Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril)

¿Cómo los líderes pueden impulsar una cultura preventiva en seguridad y salud?

Lima, 21 de abril de 2022

Según información expuesta por el Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales – SAT del Ministerio de y Promoción de Empleo, en el 2021 fueron más de 27,000 casos que se registraron. De esta cifra, el 96% fueron accidentes no mortales y el 4% se distribuyó en accidentes mortales, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.

Este es un panorama desafiante para las empresas, donde se busca que los colaboradores tengan una visión implicada, colaborativa y constante en relación a la prevención de los riesgos laborales. Frente a este escenario, existen dos aspectos importantes a trabajar, donde la intervención de los líderes es clave: 1) generar la concientización en el personal e 2) impulsar, a todo nivel jerárquico, la relevancia de la seguridad.

Alfredo Salgado, Gerente General del Grupo EULEN Perú, explica cómo los líderes deben fomentar una cultura preventiva, bajo un modelo de concientización y evitando las imposiciones.

- **Evaluación del panorama**: Conocer el escenario real de la empresa, es primordial para tomar decisiones oportunas y orientadas en la prevención. Para ello, previamente, se debe realizar una evaluación de los riesgos para conocer los puntos vulnerables de la organización, (peligros y riesgos) y adoptar medidas orientadas a la prevención y una respuesta eficaz.
- **Cumplimiento de los procedimientos:** Las políticas de seguridad y salud en el trabajo deben respetarse y ponerse en práctica, por el bienestar del

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:
Andrea Briceño
Coordinadora de prensa
Tlf. 441- 1901 – 690 04 64 51
968824812

colaborador. De este modo, los líderes deben comportarse como una figura ejemplar al ejecutar y obedecer los flujos de atención oportunamente y de prevención, según lo expuesto en el manual de seguridad y salud en el trabajo (SST).

- **Impulsar la participación y compromiso:** El colaborador es la pieza más importante en las organizaciones. De este modo, hay que trabajar fomentando un buen clima laboral, enfocándonos en el sentido de pertenencia y de autocuidado y, que, además, impulse una participación proactiva.
- **Continuas capacitaciones:** Las empresas deben crear espacios de interacción, en donde se les informe a los colaboradores sobre las medidas de seguridad y salud que se han implementado y las constantes actualizaciones, resaltando el propósito de estas y la importancia de contar con sus compromisos.
- **Trabajo en conjunto:** La tarea de prevención es una responsabilidad que le corresponde a toda la organización, sin importar los niveles jerárquicos. Para que se cumpla el cometido, es primordial reforzar de manera gradual el mensaje de concientización y sobre todo brindarles todos los implementos necesarios para llevar a cabo un trabajo seguro.
- **Comunicación:** Los empleados a cargo de realizar las labores, deben sentirse empoderados, con la confianza para solicitar apoyo, capacitación o incluso no realizar una actividad para la cual no se sientan capacitados y/o seguros. La empresa deberá brindar el soporte necesario para que las tareas se realicen con total seguridad para sus colaboradores (capacitados y con todos los EPP´s que ameriten la labor a realizar).

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:
Andrea Briceño
Coordinadora de prensa
Tlf. 441- 1901 - 690 04 64 51
968824812