

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão do Grupo EULEN



GRUPO
EULEN



Objeto

A presente Política estabelece o quadro da Diversidade, Equidade e Inclusão (doravante «DEI»), assumido pelo Grupo EULEN em conformidade com os princípios e valores reunidos no nosso Código de Ética.

No Grupo EULEN, o principal ativo são as pessoas, por isso, o nosso crescimento começa com o desenvolvimento de cada uma delas e o nosso principal objetivo é contribuir para a criação de equipas diversas gerando uma cultura empresarial inclusiva e um compromisso com a sociedade.

Definições

Diversidade: é a presença de pessoas com diferenças sociais, físicas, culturais e/ou psicológicas que pertencem a um mesmo ambiente laboral e que cooperem e trabalhem pelos mesmos objetivos. É um valor empresarial estratégico que se aplica a um grupo de pessoas e de talentos diferentes com os quais conta uma empresa.

Equidade: é um princípio que se baseia na igualdade e em ter em conta as particularidades de cada pessoa para fornecer soluções e possibilidades de desenvolvimento à medida.

Inclusão: refere-se à capacidade de gerir e integrar as diferenças individuais numa equipa de trabalho, promovendo a diversidade de talentos, experiências e identidades e fazendo com que cada profissional se sinta único, mas, ao mesmo tempo, identificado com o grupo ao qual pertence.

Âmbito

A Política de DEI aplica-se a todas as empresas do Grupo EULEN nos diferentes países nos quais desenvolve a sua atividade, e é impulsionada e apoiada pela Direção.

Esta Política estender-se-á a quaisquer pessoas físicas e jurídicas que mantenham uma relação com o Grupo EULEN diferente da laboral: clientes, fornecedores, subcontratantes e outros profissionais que possam intervir no desenvolvimento da atividade do Grupo.

Objetivo

A Política de DEI dá valor ao compromisso do Grupo EULEN com o cumprimento das leis nos diferentes países onde estamos presentes e ao cumprir com os critérios constantes nos ditames internacionais em matéria de Direitos Humanos.

O Grupo EULEN compromete-se a continuar a avançar no princípio de não discriminação e igualdade de oportunidades, tal como acontece na integração de pessoas com deficiência e de outros grupos em situação de exclusão social.

É também o propósito e a finalidade desta Política de DEI, e implementação de iniciativas e programas de formação adequados para criar um ambiente diferente onde se refletem a colaboração e a comunicação respeitadora entre as pessoas.

Princípios gerais

Os princípios gerais que regem a Política de DEI estão refletidos no Manifesto de Diversidade do Grupo EULEN e são os seguintes:

- › Incluir e fomentar o princípio de não discriminação e igualdade de oportunidades em todas as políticas e processos da empresa.
- › Impulsionar a atração e a fidelização ao Grupo EULEN de pessoas diferentes que facilitem a motivação, a aprendizagem contínua e a troca de experiências e vivências profissionais diferentes e complementares.
- › Promover medidas e iniciativas de sensibilização de mudança social através de programas de formação, conversas e participação em fóruns.
- › Fomentar a criação de equipas em todas as iniciativas estratégicas e transversais da Empresa.
- › Colaborar na constituição de alianças com entidades públicas e/ou privadas transmitindo um valor adicionado à sociedade.

Linhas básicas de atuação

No Grupo EULEN para conseguir atingir o objetivo da Política de Dei, estabelece as seguintes linhas básicas de atuação:

- › **Compromisso:** compromisso por parte da Direção da Empresa impulsionará e apoiará a política e estratégia de DEI.
- › **Comunicação:** comunicar e sensibilizar sobre a estratégia de DEI definida.
- › **Formação:** apoiar a cultura e a estratégia de DEI através de ações formativas.
- › **Diversidade e Equidade:** atrair e fidelizar o talento eliminando possíveis discriminações e incluindo pessoas de diferentes perfis, culturas, origens e experiências.

Responsabilidade

Os princípios gerais que regem a política de DEI reúnem valores fundamentais do Grupo EULEN e a sua Direção - através da Direção Corporativa de Recursos Humanos impulsionará e adotará as medidas encaminhadas para fomentar a pluralidade internamente e velará por garantir a inexistência de qualquer tipo de exclusão.

A Política de DEI será revista e atualizada, em cada caso, para a ajudar às mudanças sociais que possam ocorrer no contexto no qual o Grupo EULEN desenvolve a sua atividade a fim de conseguir a sua eficaz execução.

O Comité de Ética responsabilizar-se-á por garantir o cumprimento, implementar as ações necessárias, dar seguimento e atualizar a presente Política de DEI.

Comunicação

Para uma correta difusão da presente Política de DEI é necessário que exista uma adequada e transparente comunicação relativamente aos seus conteúdos.

A Política de DEI estará à disposição dos(as) trabalhadores(as) e dos grupos de interesse com a finalidade de que todos quantos fazemos parte do Grupo EULEN tenhamos o conhecimento e assumamos o compromisso em matéria de pluralidade, equidade e inclusão.





GRUPO
EULEN

www.eulen.com/pt

