

TRABAJO TEMPORAL: ¿POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE EN 2021?

Lima, 20 mayo de 2021

En un mercado laboral que cambia constantemente debido a la crisis generada por la Covid-19 y a la situación política del país, una posición de empleo temporal siempre supone una ayuda para las empresas y personas en busca de trabajo. Este 2021, en concreto, el trabajo temporal se presenta como una gran oportunidad para las compañías. Una oportunidad de flexibilidad para conseguir mejorar su estabilidad y su recuperación, después de la pandemia.

De acuerdo al Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), sus iniciativas como el Programa Trabaja Perú han generado más de 53 mil empleos temporales a setiembre del 2020, evidenciando la necesidad que tiene el país por una mayor generación de este tipo de trabajo. Entonces, aparte de la situación económica derivada de la crisis, hay otras razones por las que las empresas siempre requieren de trabajadores/as temporales.

Kaarina Rose, directora de Recursos Humanos del Grupo EULEN Perú, indica que algunas de estas pueden ser para suplir bajas por enfermedad, poder dar respuesta a sus clientes en momentos de picos de trabajo, por proyectos de implementación, sustituciones de vacaciones o bajas por maternidad y/o paternidad, contrataciones de perfiles específicos, entre otros. Asimismo, la especialista comenta los beneficios y ventajas del trabajo temporal para las empresas:

Reducción de costes

Una de las ventajas a tener más en cuenta, sobre todo durante este año, es que los contratos temporales suponen un ahorro económico importante. Si tu empresa está creciendo o está intentando recuperarse de un momento tan difícil como el que atravesamos, este tipo de trabajos pueden ayudar a ahorrar en costes y permitirte conseguir una mayor estabilidad y productividad. Además, la contratación de trabajadores a través de una empresa de trabajo temporal libera a otras áreas de carga laboral.

Procesos de selección más óptimos

Buscar aliados como empresas especializadas que te ayudan en la búsqueda de personal garantiza la selección del trabajador más idóneo. Recuerda que

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

utilizar este servicio significa transformar en un coste variable lo que hasta el momento era un coste fijo de selección y contratación.

Normalmente, los/as candidatos/as disponibles para este tipo de puestos temporales son personas que conocen de la urgencia de incorporarse de inmediato. Por lo que suelen estar disponibles para empezar el día que surja la oportunidad.

Flexibilidad que ayuda a la recuperación

Al ser contratos temporales puedes ampliar o no tu plantilla según las necesidades y situación de tu negocio en momentos puntuales, por ejemplo, en campañas específicas como Back to School, Navidad, etc.

¿Por qué tercerizar la contratación temporal?

“Es vital saber que incorporar a un nuevo colaborador requiere de un tiempo de formación. Así como también de tiempo organizar todo el proceso de reclutamiento y selección, lo cual hace que las empresas no se concentren por completo en el core de sus negocios. Es por eso, que delegar la contratación de trabajadores temporales a una empresa especializada suele ser de gran ayuda, para ello es importante conocer la trayectoria de dicha organización, así como su reputación dentro del mercado”, concluye Rose.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.