

## ¿Por qué es importante continuar con la tercerización en actividades esenciales?

Lima, 7 de septiembre de 2022

La segunda mitad de agosto entró en vigencia el decreto supremo presentado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), que prohíbe la tercerización laboral para actividades del núcleo del negocio o esenciales; lo que conlleva a multas superiores a los S/ 240 mil para aquellas empresas que incurran en esta norma.

Según la Asociación de Empresas de Tercerización y Trabajo Temporal (AETT), el 53% de las empresas que emplean contratos de terceros se encuentran en los sectores de minería y construcción; el 35% opera en los rubros de petróleo, retail y consumo; y, finalmente, un 12% está trabajando en actividades de agricultura, manufactura, comercio y otros.

Alfredo Salgado, Gerente General del [Grupo EULEN Perú](#), a continuación, explica dos razones trascendentales para continuar con las actividades esenciales dentro de las compañías:

### Empleo en el país

Se observa un alto riesgo para los trabajadores formales, que podrían perder sus empleos a consecuencia de no estar clara la norma, en cuanto a la definición del núcleo del negocio, la cual contiene criterios que hacen posible que cualquier actividad de una empresa encaje en él, haciendo que muy pocas o ninguna actividad pueda ser tercerizada.

Dicho decreto no solo muestra inconvenientes para las empresas que requieren tercerizar servicios, sino, a las micro y pequeñas empresas que brindan este servicio, así como a los colaboradores que ahora laboran bajo esta modalidad.

Sin ir muy lejos, en México el empleo formal se redujo en un 80%, debido a que se ejecutó una reforma similar a la planteada en Perú, generando una gran deuda laboral regulatoria entre las pequeñas y medianas empresas.

### Especialización en las empresas

Es relevante contar con personal capacitado en las compañías. Al tercerizar servicios de seguridad, atención al cliente, recursos humanos, mantenimiento y limpieza, entre otros; la capacitación queda en manos de la empresa que se escoja para administrar

---

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

el capital humano, lo que permite que la compañía no pierda el foco en sus objetivos principales y no descuida otros servicios esenciales.

Todas y cada una de las tareas asignadas se realizan con grado de especialidad, optimizando tiempo y evitando rotación de personal constante.

---

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.