¿QUÉ ESTÁ FALLANDO EN EL USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)?

- Según el MTPE, más de 6,900 accidentes laborales registrados entre enero y abril de 2025 en el Perú estuvieron vinculados al uso inadecuado o la falta de Equipos de Protección Personal (EPP)

Lima, 21 de abril de 2026

A pocos días del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril), la atención vuelve a centrarse en el uso de Equipos de Protección Personal (EPP), una de las principales medidas para prevenir accidentes laborales. Su correcta aplicación no solo impacta en la seguridad de los trabajadores, sino también en la continuidad de las operaciones.

De acuerdo con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), más de 6,900 accidentes laborales registrados entre enero y abril de 2025 en el Perú estuvieron relacionados con el uso incorrecto o la ausencia de estos equipos, lo que evidencia que esta problemática se mantiene vigente en lo que va del año.

“El EPP es la última línea de defensa frente a los riesgos. Si no se utiliza adecuadamente, cualquier falla en el entorno o en el proceso puede derivar en un accidente”, señala Yanet Pardo, Gerente de Mantenimiento y Facility Management del Grupo EULEN Perú.

En operaciones con alta exigencia y trabajo continuo, el uso adecuado de EPP está directamente vinculado a la eficiencia y sostenibilidad del servicio. Las fallas en su aplicación no solo incrementan la exposición al riesgo, sino que también pueden generar interrupciones, sobrecostos y afectaciones reputacionales.

Frente a este escenario, la ejecutiva identifica cinco factores que explican por qué los EPP no están cumpliendo su función de manera efectiva:

1. Uso incorrecto de los equipos
No basta con contar con el EPP. Colocarse mal un arnés, usar un casco sin ajuste adecuado o prescindir de lentes de seguridad en tareas específicas reduce significativamente su capacidad de protección.

2. Supervisión insuficiente
En muchas operaciones, el control no es constante. Sin seguimiento en la ejecución de las tareas, es difícil asegurar que los protocolos se cumplan de forma sostenida.

3. Falta de capacitación continua
Los trabajadores pueden conocer los protocolos, pero sin refuerzos periódicos, las buenas prácticas tienden a relajarse con el tiempo, sobre todo en tareas rutinarias.

4. Presión operativa y exceso de confianza
El cumplimiento de tiempos o la familiaridad con ciertas tareas puede llevar a omitir el uso de

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 60 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 75 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:
Lisseth Ruiz
Analista de prensa 993014844

EPP, especialmente en actividades que se consideran de bajo riesgo. Lo que puede derivar en accidentes graves.

5. Selección inadecuada del equipo
No todos los EPP son iguales ni sirven para todas las tareas. Elegir un equipo incorrecto limita su efectividad frente a los riesgos reales.

Corregir estas fallas implica integrar la seguridad en la operación diaria, con controles claros y responsables definidos. La gestión efectiva del EPP no solo reduce accidentes, sino que también fortalece la continuidad operativa.

“En un entorno donde el capital humano es el principal activo, asegurar el uso adecuado de los equipos de protección personal no solo previene accidentes, sino que también contribuye a la continuidad de las operaciones”, puntualizó Pardo.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 60 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 75 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:
Lisseth Ruiz
Analista de prensa 993014844