

Concientizar en seguridad laboral será clave para la productividad y el bienestar de los trabajadores

- Según el MTPE- durante el 2023- se produjeron más de 38 mil casos de accidentes de trabajo entre mortales y no mortales; así como 568 incidentes peligrosos.
- Más del 35% de Empresas carecen de Comité de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Lima, 22 de abril de 2024

En un escenario donde la seguridad y salud en el trabajo son fundamentales, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) emerge como una herramienta clave para proteger a los trabajadores y asegurar entornos laborales seguros. Esta reflexión, compartida por Yanet Pardo, Gerente de Producto Mantenimiento y Servicios Auxiliares del [Grupo EULEN](#) Perú, resalta la importancia de abordar de manera proactiva la prevención de riesgos laborales.

Según datos proporcionados por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), en el 2023, se registraron 38,627 casos de accidentes de trabajo entre mortales y no mortales. Asimismo, 562 incidentes peligrosos, reflejando un aumento del 18.13% respecto al período 2022.

Para Pardo, estos números subrayan la urgente necesidad de que las empresas, tanto del sector público como del privado, inviertan en la implementación y mantenimiento de sistemas de gestión efectivos. Esto incluye inversiones en infraestructura, capacitación del personal, tecnología y otros recursos necesarios.

Resulta esencial que las empresas comprendan que invertir en la prevención de riesgos laborales no solo es una obligación legal, sino también una inversión en la productividad y la reputación de la empresa a largo plazo.

El compromiso con la seguridad laboral se evidencia en la planificación y asignación de recursos adecuados para el SG-SST. Sin embargo, según el MTPE, aún existe una brecha significativa, donde una parte considerable de las empresas formales carece de un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Como dato - actualmente -las empresas formales con más de 20 trabajadores (19,700 empresas) que se hallan en planilla electrónica: el 52% tiene con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST); un 23% no ha declarado la conformación del comité y el 12% no cuenta con uno, según el MTPE.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 60 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 75 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Ante este panorama, la ejecutiva insta a los empleadores a priorizar la seguridad y salud de sus colaboradores, no solo como una responsabilidad legal, sino también como un compromiso con el bienestar humano y la sostenibilidad empresarial a largo plazo.

En el contexto actual de transformación y cambio, es trascendental contar con profesionales comprometidos con la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo. En este sentido, empresas como Grupo EULEN Perú están liderando el camino al priorizar la seguridad y la salud de sus colaboradores. Esta postura no solo beneficia a los empleados, sino que también refleja el compromiso de la empresa con la responsabilidad social y la sostenibilidad a largo plazo.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 60 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 75 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.