

Cuatro criterios que adoptarán las empresas para la contratación de personal este 2024

Lima, 13 de febrero de 2024

En un mercado laboral cada vez más competitivo y en constante evolución, las empresas están recurriendo a criterios específicos para garantizar la contratación de talento. En este contexto, el área de recursos humanos desempeña un papel fundamental al establecer y aplicar criterios selectivos que se alineen con las necesidades y valores de la organización.

En un entorno laboral dinámico y competitivo, es crucial que las empresas promuevan la diversidad, la equidad, la inclusión y el crecimiento profesional. “Al enfocarse en la creación de un ambiente *colaborativo y en el desarrollo continuo de su talento, las organizaciones pueden asegurar un equipo sólido y comprometido con los valores y metas de la empresa*”, sostuvo, *Verónica Sánchez, directora de recursos humanos del Grupo EULEN Perú.*

Es el caso de la compañía líder en el mercado de soluciones integrales ha demostrado su compromiso con la mejora continua y el bienestar de sus empleados. Cabe indicar, que la empresa culminó el 2023 incrementando al 20% sus posiciones de trabajo frente al 2022, logrando emplear más de 5,500 colaboradores en todo el país.

Ante lo expuesto, a continuación, se presenta cuatro criterios que las empresas estarán adoptando para la contratación de personal, resaltando su relevancia en el proceso de selección.

- 1- **Experiencia y habilidades técnicas.** Las empresas buscan candidatos con experiencia sólida y habilidades técnicas específicas, valorando su capacidad para aplicar conocimientos en la práctica y resolver problemas eficientemente.
- 2- **Adaptabilidad y habilidades blandas.** Las empresas valoran la adaptabilidad y habilidades blandas en candidatos, buscando aquellos con capacidad de trabajar en entornos cambiantes y en equipos diversos, complementando su experiencia técnica.
- 3- **Cultura y valores de la empresa.** Las empresas buscan empleados cuyos valores personales coincidan con los de la organización, valorando el compromiso, la integridad y la ética laboral, así como su capacidad para contribuir positivamente al ambiente de trabajo.
- 4- **Potencial de crecimiento y aprendizaje.** Las empresas evalúan el potencial de crecimiento a largo plazo de los candidatos, buscando aquellos con mentalidad de aprendizaje continuo y capacidad para asumir nuevas responsabilidades, adaptándose a futuras demandas laborales.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:

Lisseth Ruiz
Analista de prensa

993014844

El servicio de recursos humanos desempeña un papel crucial en la implementación de estos criterios de contratación, garantizando que la selección de personal sea un proceso eficiente y orientado hacia el éxito tanto de la empresa como de los empleados. Al respecto, Sánchez, ejecutiva del Grupo EULEN Perú, comentó: *“Al adoptar estos criterios, las empresas están mejor posicionadas para atraer y retener talento, impulsando así su crecimiento y competitividad en el mercado laboral actual.*

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 11 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

Para más información:

Lisseth Ruiz
Analista de prensa

993014844