A 5 años, ¿qué impactos ha generado El REPSE en el sector laboral mexicano?

Ciudad de México, 26 de mayo de 2026

A cinco años de la entrada en vigor del Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE), surge la pregunta sobre qué tipo de impactos ha generado en el mercado laboral mexicano.

El **REPSE** es un padrón obligatorio de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en México entró en vigor el 24 de abril de 2021. Se generó para regular la subcontratación, permitiendo a las empresas ofrecer servicios ajenos a la actividad principal de sus clientes, y garantizar el cumplimiento de sus obligaciones laborales y fiscales.

"El REPSE ha sido el punto de inflexión que necesitaba el mercado laboral para pasar a un siguiente nivel en cuanto a la profesionalización. Sin duda un mercado regulado ordena los negocios y permite y crecimiento sostenido de manera transparente. Y es que con la eliminación del esquema tradicional (outsourcing), más de 5 millones de empleados fueron reconocidos directamente por sus empresas reales o migraron al nuevo esquema de servicios especializados," comenta **Óscar G. Zato, director general de Grupo EULEN México**.

A continuación, se presentan los impactos que genera este esquema tanto para los trabajadores como a las empresas.

1. Transparencia en la contratación
El REPSE obliga a que los servicios especializados estén documentados y registrados. Para el trabajador eso significa contrato directo con la empresa prestadora, claridad en funciones y condiciones laborales. Para la empresa contratante, reduce incertidumbre y facilita auditorías internas.

2. Productividad y especialización
El modelo REPSE empuja a que cada empresa se enfoque en lo que realmente sabe hacer. Los trabajadores operan en actividades donde tienen experiencia y herramientas adecuadas. Las empresas ganan eficiencia porque reciben servicios diseñados para su operación, no personal genérico. Grupo EULEN México, líder en la tercerización de servicios y con casi 30 años de presencia en México, trabaja bajo este esquema y sus clientes reciben un servicio personalizado para mantener buenos resultados en términos de limpieza, seguridad y mantenimiento.

3. Profesionalización y capacitación
Para estar en el padrón, las empresas deben demostrar especialidad técnica. Eso impulsa programas de capacitación interna más estructurados. El trabajador accede a formación específica de su área, y la empresa eleva el nivel de servicio que entrega al cliente.

4. Formalización del empleo
Al separar la actividad especializada del objeto social del cliente, se evita la simulación laboral. El resultado es mayor estabilidad contractual para el trabajador y una plantilla con prestaciones claras. Para la empresa, es una base más sólida para planeación de operación y costos.

El REPSE no es solo un registro, es un estándar que eleva la forma en que se contratan y entregan los servicios especializados en México. Cuando las reglas son claras, el talento se enfoca en lo que mejor sabe hacer y la productividad deja de ser una promesa para convertirse en resultado.

El Grupo EULEN es el mayor grupo español de servicios especializados a empresas y administraciones públicas. Creado en 1962 está presente en la actualidad en 11 países, con una plantilla total de más de 75,000 personas y una facturación anual de más de 1,700 millones de euros.

En México, opera desde 1997, donde cuenta aproximadamente con 5,000 trabajadores en los 32 estados de la República Mexicana. En el país, el Grupo ha trabajado con más de 300 clientes en las áreas de Facility Services, Limpieza, Seguridad, Servicios Auxiliares, Mantenimiento, Medio Ambiente & Servicios para la sostenibilidad, Servicios Sociales y de Salud, así como Soluciones de RRHH y empleo.

Para más información:
PRP
Eduardo Santiago
Tel. 5534648095