

## Empleabilidad en México rumbo a 2026: cautela y transformación laboral

- La reducción gradual de la jornada laboral a 40 horas, el aumento al salario mínimo y nuevas obligaciones regulatorias elevarán la complejidad del cumplimiento laboral a partir de 2026.
- Sólo el 53 % de las empresas de servicios especializados logró renovar su registro REPSE, lo que evidencia rezagos en formalidad y profesionalización.

Ciudad de México, 5 de enero de 2026

El mercado laboral mexicano atraviesa una etapa de profunda transformación, marcada por un marco regulatorio cada vez más estricto y por mayores exigencias en materia de cumplimiento, formalidad y protección de los derechos laborales. De cara a 2026, las empresas enfrentan el reto de adaptarse a nuevas disposiciones legales que impactarán de forma directa la operación, los costos y la gestión del talento.

Entre los cambios más relevantes que redefinirán la relación laboral en los próximos años destacan la reducción gradual de la jornada laboral a 40 horas semanales, cuya implementación iniciará en mayo de 2026 y avanzará hacia su ajuste pleno a partir de 2027; el incremento al salario mínimo para reforzar el poder adquisitivo; y la posible incorporación de nuevos días feriados, factores que exigirán una planeación operativa más rigurosa.

A ello se suma la aplicación de la Ley Silla, la cual entró en vigor en junio de 2025, que establece la obligación de garantizar pausas adecuadas y asientos con respaldo para personas que realizan actividades prolongadas de pie. Asimismo, avanzan la regulación del trabajo en plataformas digitales, la implementación del registro electrónico de la jornada laboral y una protección reforzada del salario ante deducciones injustificadas, medidas que elevan el nivel de supervisión y cumplimiento para los empleadores.

Este entorno regulatorio más complejo se da en un contexto donde la formalidad empresarial continúa siendo un desafío. De acuerdo con datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), en 2024 las empresas que se registraron en 2021 en el Padrón de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE) debieron renovar su inscripción.

El resultado fue revelador: sólo el 53 % logró cumplir nuevamente con los requisitos, lo que implica que prácticamente la mitad de las compañías quedó fuera del registro. Este escenario refleja una combinación de deficiencias administrativas, falta de profesionalización y, en algunos casos, un desinterés por operar dentro de los márgenes de la formalidad.

“El mercado laboral mexicano avanza hacia un modelo más regulado y centrado en el bienestar de las personas, lo que exige a las empresas una planeación más estratégica del talento. La adaptación a las nuevas disposiciones laborales, junto con la especialización sectorial y el enfoque regional, será clave para sostener la empleabilidad y la competitividad de las organizaciones hacia 2026 y 2027”, señaló Óscar G. Zato, director general de Grupo EULEN México.

El escenario que se perfila hacia 2026 confirma que el futuro del empleo en México estará marcado por mayor supervisión, procesos más robustos y una clara exigencia de

profesionalización. En este nuevo paradigma, contar con socios especializados no sólo facilita el cumplimiento, sino que se convierte en una ventaja competitiva.

En este contexto de transformación del mercado laboral, Grupo EULEN México refrenda su compromiso con el desarrollo del empleo formal, la profesionalización del talento y la adopción de modelos laborales responsables. La compañía mantiene alineada su estrategia de crecimiento con las tendencias del mercado y el nuevo marco regulatorio, con el objetivo de contribuir a un entorno laboral más competitivo, sostenible y centrado en las personas rumbo a 2026 y 2027.

El Grupo EULEN es el mayor grupo español de servicios especializados a empresas y administraciones públicas. Creado en 1962 está presente en la actualidad en 11 países, con una plantilla total de más de 75,000 personas y una facturación anual de más de 1,700 millones de euros.

En México, opera desde 1997, donde cuenta aproximadamente con 5,000 trabajadores en los 32 estados de la República Mexicana. En el país, el Grupo ha trabajado con más de 300 clientes en las áreas de Facility Services, Limpieza, Seguridad, Servicios Auxiliares, Mantenimiento, Medio Ambiente & Servicios para la sostenibilidad, Servicios Sociales y de Salud, así como Soluciones de RRHH y empleo.

---

**Para más información:**

PRP

Pamela Ruiz

Tel. 5641833803

