

En el cuarto año de la iniciativa de La Diferencia Suma,

EL GRUPO EULEN VIAJA A PERÚ PARA CONOCER LAS POLÍTICAS DE INSERCIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD DE PERÚ

- La compañía cuenta en España con más de 2.547 empleados con alguna discapacidad, lo que supone el 4,46 % de su plantilla. (*dato generado de los últimos 12 meses*)
- Una convención internacional reunirá a medio centenar de empleados de toda España en el país sudamericano.

Madrid, 10 de julio de 2023

El [Grupo EULEN](#), líder en nuestro país en la prestación de servicios a empresas y administraciones públicas, siguiendo con su objetivo de ofrecer a la sociedad actividades especializadas que aportan soluciones innovadoras y de calidad, ha viajado con un grupo de empleados a Perú, como parte del proyecto “La Diferencia Suma”, a través del cual se sigue potenciando la inclusión de personas con discapacidad y otros colectivos con dificultades de inserción laboral.

El objetivo de esta convención internacional es conocer las políticas de inserción y empleabilidad de personas con dificultades de acceso al mercado laboral, así como los retos educativos del país, en el que el Grupo EULEN está presente desde hace más de 25 años.

Asimismo, se pretende compartir sinergias y conocimientos para potenciar este tipo de iniciativas en todos los países donde la multinacional española realiza su actividad empresarial.

Este viaje, que ha contado con una representación de 41 empleados de España que han destacado por su involucración durante 2022 en la integración de personas con discapacidad y otros colectivos en riesgo de exclusión, supone el cierre a una primera etapa del proyecto “La Diferencia Suma”, que comenzó en 2018 logrando un gran éxito en integración y que, por ello, este año abordará una segunda fase.

En la actualidad, el Grupo EULEN cuenta en España con más de 2.283 empleados con alguna discapacidad, lo que supone el 4,90 % de su plantilla, cifra muy superior al 2 % exigido por la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social y que demuestra su compromiso con la sociedad.

El [Grupo EULEN](#) es líder en nuestro país en la prestación de servicios especializados a empresas, con el objetivo de ofrecer a la sociedad servicios innovadores que aportan soluciones útiles, de calidad y más eficientes. Está especializado en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, soluciones globales de recursos humanos y empleo y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 12 países y el volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros, con una plantilla global de 97 nacionalidades.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.

Para más información:

Adriana Vigil Hochleitner
Jefa de Comunicación y RR.PP.
e-mail: adriviglih@gmail.com

Grupo EULEN
www.eulen.com



Durante este intercambio de conocimiento entre ambos países se han llevado a cabo actividades relacionadas con la Responsabilidad Social Corporativa de la compañía, que ha permitido que los empleados de España conozcan, de primera mano, la empleabilidad de dichos colectivos en Perú.

En este sentido, se realizó un encuentro en la Cámara de Comercio Española en Perú dónde se explicaron las acciones que se están llevando a cabo, tanto en España como en Perú, en concepto de inserción, capacitación y responsabilidad social, compartiendo experiencias y casos de éxito, y presentando proyectos locales como “EULEN apuesta por ti”, un proyecto de integración y desarrollo profesional a través de la formación primaria y secundaria de los empleados de Grupo EULEN en Perú.

También, se llevó a cabo una conferencia por parte de la Organización FUNDADES, sobre su sistema de información e inclusión laboral para personas con discapacidad, exponiendo la situación, medidas y programas que se están diseñando para mejorar dicha empleabilidad.

Como cierre de la Convención, Jaime Mansilla, Director de Zona Centro de España del Grupo EULEN, presentó la nueva etapa del proyecto “La Diferencia Suma”. Etapa más humana, más diversa, más inclusiva, más cercana, más potente, que permita seguir trabajando en la compañía en mejorar la integración laboral de quienes lo tienen más difícil.

El [Grupo EULEN](#) es líder en nuestro país en la prestación de servicios especializados a empresas, con el objetivo de ofrecer a la sociedad servicios innovadores que aportan soluciones útiles, de calidad y más eficientes. Está especializado en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, soluciones globales de recursos humanos y empleo y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 12 países y el volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros, con una plantilla global de 97 nacionalidades.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.

Para más información:

Adriana Vigil Hochleitner
Jefa de Comunicación y RR.PP.
e-mail: adriviglih@gmail.com

Grupo EULEN
www.eulen.com

