

¿Por qué es importante continuar con la tercerización en actividades esenciales?

Lima, 7 de septiembre de 2022

La segunda mitad de agosto entró en vigencia el decreto supremo presentado por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), que prohíbe la tercerización laboral para actividades del núcleo del negocio o esenciales; lo que conlleva a multas superiores a los S/ 240 mil para aquellas empresas que incurran en esta norma.

Según la Asociación de Empresas de Tercerización y Trabajo Temporal (AETT), el 53% de las empresas que emplean contratos de terceros se encuentran en los sectores de minería y construcción; el 35% opera en los rubros de petróleo, retail y consumo; y, finalmente, un 12% está trabajando en actividades de agricultura, manufactura, comercio y otros.

Alfredo Salgado, Gerente General del [Grupo EULEN Perú](#), a continuación, explica dos razones trascendentales para continuar con las actividades esenciales dentro de las compañías:

Empleo en el país

Se observa un alto riesgo para los trabajadores formales, que podrían perder sus empleos a consecuencia de no estar clara la norma, en cuanto a la definición del núcleo del negocio, la cual contiene criterios que hacen posible que cualquier actividad de una empresa encaje en él, haciendo que muy pocas o ninguna actividad pueda ser tercerizada.

Dicho decreto no solo muestra inconvenientes para las empresas que requieren tercerizar servicios, sino, a las micro y pequeñas empresas que brindan este servicio, así como a los colaboradores que ahora laboran bajo esta modalidad.

Sin ir muy lejos, en México el empleo formal se redujo en un 80%, debido a que se ejecutó una reforma similar a la planteada en Perú, generando una gran deuda laboral regulatoria entre las pequeñas y medianas empresas.

Especialización en las empresas

Es relevante contar con personal capacitado en las compañías. Al tercerizar servicios de seguridad, atención al cliente, recursos humanos, mantenimiento y limpieza, entre otros; la capacitación queda en manos de la empresa que se escoja para administrar

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.

el capital humano, lo que permite que la compañía no pierda el foco en sus objetivos principales y no descuida otros servicios esenciales.

Todas y cada una de las tareas asignadas se realizan con grado de especialidad, optimizando tiempo y evitando rotación de personal constante.

El Grupo EULEN, empresa familiar multinacional con la matriz en España, avalado por la experiencia de más de 57 años en el mercado y consolidado como líder internacional en la prestación de servicios generales a empresas y administraciones públicas, que cuenta con más de 7 000 clientes en 14 países, y emplea a más de 90 000 personas en modalidad de planilla.

En el 2002 inicia sus operaciones en Perú, contando con una oficina central en Lima y dos delegaciones en las provincias de Arequipa y Trujillo, además de oficinas administrativas en todos los departamentos del Perú. Cuenta con más de 7.500 empleados y ofrece servicios de limpieza, seguridad física, seguridad electrónica, mantenimiento, servicios auxiliares, jardinería, Facility Management, Facility Services y trabajo temporal a más de 300 clientes de primer nivel en todo el país.