

Alianza por la Inclusión: los primeros casos de éxito en el fomento de contratación de personas discapacitadas en empresas de la región

- Cuatro personas con sordera ya trabajan de forma permanente en corporaciones de Ovalle y Coquimbo, fueron entrenados por sus propios compañeros y ellos, a su vez, tuvieron que capacitarse en lengua de señas.

Santiago, 18 de octubre de 2022

En el marco de la **Alianza por la Inclusión** que Grupo EULEN Chile impulsa en la Cuarta Región, recientemente culminó el proceso de incorporación de cuatro personas con discapacidad auditiva a los equipos de mantención de aseo de las oficinas de la ACHS y el Tribunal de Justicia Oral en lo Penal en Ovalle, como también en Coquimbo en las dependencias de Caja los Andes.

Con la finalidad de lograr una correcta integración de los nuevos trabajadores, se coordinó un completo entrenamiento que fue desarrollado y puesto en práctica por los mismos compañeros de labores de Grupo EULEN Chile que se desempeñan en funciones similares en la región y que han sido reconocidos en sus roles. El proceso incluyó un levantamiento de los requerimientos del cargo que desempeñarían los nuevos trabajadores y consideró una capacitación voluntaria de los equipos que recibieron a los nuevos integrantes para aprender lengua de señas y así poder generar una comunicación más fluida entre todos los trabajadores.

Rodrigo Cabrera, agente de Sucursal de Caja Los Andes en Coquimbo, comenta que "la Alianza por la Inclusión que llevamos adelante con Grupo EULEN ha significado contribuir con un pequeño pero importante aporte a la inclusión en la región. Esperamos que otras compañías también puedan adoptar esta iniciativa, que nos ha servido para fomentar el compañerismo, unidad y cercanía con los clientes".

Por su parte, el coordinador de la Oficina Comunal de la Discapacidad, Felipe Muñoz, comentó que "estamos fomentando la inclusión laboral en toda nuestra comuna, la alianza con Grupo Eulen ha sido un proceso muy significativo para las personas que fueron incorporadas, ya que habían esperado mucho tiempo por la oportunidad de un trabajo, lo que se logró gracias al apoyo que hay detrás de esta alianza, que incluye psicólogos, intérpretes en lenguaje de señas y otros profesionales".

En tanto, Carolina Ortiz, psicóloga de Inclusión Laboral de la Oficina Comunal de la Discapacidad de la Municipalidad de Ovalle, explica que "lograr la inclusión laboral de

Grupo EULEN Chile, inició sus operaciones en el país en el año 2000, y actualmente cuenta con una red de oficinas con cobertura nacional, profesionales técnicos y trabajadores con una vasta experiencia en la implementación y ejecución de servicios, la cual es avalada por estos 19 años de desempeño en el mercado local y más de 50 a nivel internacional, en las áreas de Limpieza, Seguridad, Mantenimiento, Servicios Auxiliares, Sociosanitarios, y en general en cualquier área de la empresa que requiera recursos humanos calificados y no sea el foco del negocio de nuestros clientes.

Actualmente Grupo EULEN Chile cuenta con aproximadamente 9.000 trabajadores repartidos de Arica a Punta Arenas, que prestan servicios a clientes del sector industrial, productivo, comercial, servicios y administración pública.

personas con discapacidad requiere de trabajo en equipo y el aporte de todas las empresas. En esta oportunidad, Grupo Eulen nos invitó a participar en esa Alianza para poder brindar estos espacios que tanto se necesitan para seguir avanzando en este desafío, por lo que hago un llamado a que otras empresas de Ovalle y la región se sumen a esta gran iniciativa”.

Por su parte, Paula Corvalán, gerenta zonal de Grupo EULEN Chile -compañía que propicia la instancia para realizar capacitaciones de personas en situación de discapacidad que luego se integran en los servicios que ofrecen a diversos clientes-, comenta que la preparación de los nuevos trabajadores “contempla un acabado análisis del puesto de trabajo para poder proporcionar los ajustes razonables y con profesionales especializados que permitan una plena inclusión”, idea que gracias al éxito alcanzado en la IV° Región, se replica tanto en otras zonas del país como también en los servicios de seguridad que ofrece la empresa.

Posible recuadro:

- Según información entregada por el Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis), en Chile existen 712.005 personas que tienen algún grado de discapacidad auditiva, y de ellos 179.268 tienen una pérdida auditiva profunda o sordera total.
- El 19,6% de la población adulta de la región de Coquimbo se encuentra en situación de discapacidad, proporción similar que el promedio nacional (20%), de los cuales el 12,6% presenta discapacidad leve a moderada y el 7% discapacidad severa.
- Un 25,8% de las mujeres adultas en la región se encuentra en situación de discapacidad, mientras que un 15,4% en el caso de los hombres adultos.

Para ponerse en contacto con la Alianza por la Inclusión que impulsa Grupo EULEN Chile escribir al mail menavarro@eulen.com.

Grupo EULEN Chile, inició sus operaciones en el país en el año 2000, y actualmente cuenta con una red de oficinas con cobertura nacional, profesionales técnicos y trabajadores con una vasta experiencia en la implementación y ejecución de servicios, la cual es avalada por estos 19 años de desempeño en el mercado local y más de 50 a nivel internacional, en las áreas de Limpieza, Seguridad, Mantenimiento, Servicios Auxiliares, Sociosanitarios, y en general en cualquier área de la empresa que requiera recursos humanos calificados y no sea el foco del negocio de nuestros clientes.

Actualmente Grupo EULEN Chile cuenta con aproximadamente 9.000 trabajadores repartidos de Arica a Punta Arenas, que prestan servicios a clientes del sector industrial, productivo, comercial, servicios y administración pública.

Para más información:

Felipe Indo
Comunicaciones
e-mail: Felipe.indo@grupostrategika.cl

Tlf. +56998707588
Grupo EULEN Chile
www.eulen.cl