

ESTRATEGIAS PARA UN ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO

— Grupo EULEN, empresa líder en tercerización de servicios, reafirma su compromiso con promover la igualdad de oportunidades y un trato justo para todo el mundo.

Bogotá, 14 de agosto de 2024

Dado el creciente reconocimiento de la importancia de la inclusión y la igualdad de oportunidades en el entorno laboral, es esencial que las empresas promuevan un ambiente seguro y respetuoso, estableciendo políticas claras, capacitaciones contra la discriminación y prácticas de contratación inclusivas.

Grupo EULEN, líder en tercerización de servicios con más 60 años en España y 24 años de presencia en Colombia, reafirma su compromiso de crear entornos de trabajo respetuosos para toda su plantilla. La compañía ha implementado diversas estrategias para fomentar la inclusión social y combatir la discriminación en el lugar de trabajo.

“La capacitación es fundamental para promover una cultura organizacional que valore y respete a todas las personas de la compañía. Constantemente estamos buscando nuevas formas de mejorar nuestras prácticas para asegurar que todo el mundo se sienta apoyado en un ambiente de trabajo positivo y respetuoso”, afirmó Oliva Rico, Directora de Recursos Humanos de EULEN Colombia.

De igual forma, la representación de mujeres en puestos de liderazgo en Grupo EULEN es crucial para fomentar la igualdad de oportunidades y enriquecer la toma de decisiones a través de diferentes perspectivas y experiencias.

Algunas de las medidas implementadas por Grupo EULEN, para implementar un ambiente seguro en el trabajo, son:

- **Formación y capacitación:** la empresa brinda oportunidades de formación y capacitación continua para que las mujeres puedan desarrollar sus habilidades

Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 11 países, con un volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros y una plantilla global de más de 75 000 personas.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.

Para más información:

Tel: 7029550

www.eulen.com

y avanzar en sus carreras.

- Programa de Prevención de acoso y discriminación: incluye capacitación para crear conciencia y adquirir herramientas prácticas que prevengan situaciones de acoso y discriminación en el trabajo.
- Programa Construyendo Futuro: A través de la Fundación David Álvarez, Grupo EULEN ofrece oportunidades de desarrollo y crecimiento a través de formación académica a nivel bachiller académico y técnico laboral, contribuyendo al desarrollo personal y profesional de toda su plantilla.
- Políticas de igualdad de oportunidades: EULEN promueve activamente la igualdad de oportunidades, ofreciendo un entorno laboral inclusivo y respetuoso que fomente el desarrollo profesional de las mujeres.
- Políticas de No Discriminación: Grupo EULEN cuenta con un entorno de trabajo donde todas las personas son tratadas con imparcialidad, respeto y dignidad.
- Monitoreo constante: es fundamental realizar un monitoreo continuo para identificar y abordar cualquier forma de discriminación, desigualdad e injusticia que pudiera presentarse en el entorno laboral. Este proceso incluye evaluaciones periódicas que permiten detectar y corregir oportunamente alguna problemática.

Estas iniciativas demuestran que fomentar la igualdad impacta positivamente en la cultura organizacional y construye entornos de trabajo más justos. Grupo EULEN invita a otras empresas a adoptar prácticas similares para promover un entorno laboral que no solo promueva la equidad, sino que también potencie la satisfacción del personal, el crecimiento y la innovación dentro de las organizaciones.

Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 11 países, con un volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros y una plantilla global de más de 75 000 personas.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.

Para más información:

Tel: 7029550

www.eulen.com