

En EULEN Colombia el 65% de su fuerza laboral está conformado por mujeres

El 60% de las colaboradoras son cabeza de hogar

Bogotá, 6 marzo de 2023

Grupo EULEN cuenta con una plantilla de colaboradores de más de 2.500 personas en toda Colombia. De ese número total, 1.653 mujeres, es decir el 65% de la fuerza laboral la conforman personas del sexo femenino y de ellas, el 60% son madres solteras, cabeza de hogar. Para EULEN Colombia estos números son motivo de orgullo, ya que la empresa resalta el papel de la mujer colombiana por el rol que ha tomado dentro de la organización.

Para Grupo EULEN, empresa española líder en tercerización de servicios con 23 años de presencia en Colombia, trabajar con muchas mujeres empoderadas y luchadoras es una representación de crecimiento como empresa ya que sus colaboradoras son capaces de prestar el mejor servicio, fomentan la igualdad, al mismo tiempo que cuidan de sus familias con abnegación.

Muchas mujeres encuentran en Grupo EULEN el sustento económico necesario para levantar a sus familias, en un ambiente de condiciones justas de salario, pago de prestaciones sociales y beneficios establecidos por la ley.

“En Grupo EULEN apostamos a trabajar no solo con mujeres trabajadoras y luchadoras, también con colaboradoras que tengan ganas de crecer personal y profesionalmente, de aportar mejoras dentro de la empresa. El equipo de trabajo no solamente aboga por el mejoramiento y crecimiento de nuestra empresa, también por el bienestar de sus colaboradoras, aportándoles estabilidad laboral y salarios justos, entre otros incentivos”, comenta Oliva Rico, directora de Recursos Humanos de EULEN Colombia.

EULEN Colombia promueve valores de igualdad y respeto entre sus colaboradores. La conmemoración del Día de la Mujer, del Día de la Madre, celebración de cumpleaños, oportunidades de culminar sus estudios de bachillerato, oportunidades de estudio para programas técnicos y diferentes premiaciones por el excelente desarrollo de sus tareas, son algunos de los incentivos que reciben las colaboradoras de la empresa.

Según Rico, directora de Recursos Humanos de EULEN Colombia, formar parte de la compañía es de gran orgullo, ya que ha presenciado la trayectoria de todas las mujeres

El Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 14 países, con cobertura en 29, y el volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros, con una plantilla global de más de 90 000 personas.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.

que han aportado y liderado varias áreas de la empresa. Sin dejar a un lado el trabajo que han realizado los hombres dentro de la organización, las mujeres han sido fundamentales para llevar a cabo ciertas funciones en las áreas de logística, administración, servicio al cliente y Facility Management, entre otras.

El Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente. Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía está presente en 14 países, con cobertura en 29, y el volumen de ventas consolidadas supera los 1.600 millones de euros, con una plantilla global de más de 90 000 personas.

El Grupo EULEN está adherido al Pacto Mundial y firmemente comprometido con la sociedad a través del desarrollo de políticas socialmente responsables: integración laboral de colectivos desfavorecidos, conciliación de la vida familiar y profesional para su personal de estructura, con la obtención del certificado *efr*, patrocinio y mecenazgo de la cultura y el arte, protección del medio ambiente, etc.