

EULEN México presenta radiografía del mercado laboral y la incorporación de los servicios especializados como motor para el desarrollo industrial

- En el país los trabajadores no buscan estabilidad laboral, sino generar los recursos que les permitan hacer frente a la inflación y a los salarios bajos.

Ciudad de México, 26 de julio de 2022

Grupo EULEN México dio a conocer que en el país el panorama laboral enfrenta un triple reto, dar empleo a los más de 50 millones de personas en edad productiva, proveer salarios competitivos que garanticen una vida digna y brindar capacitación a los colaboradores. Esto derivado de que durante los últimos años el mercado laboral ha enfrentado una fuerte crisis que ha impactado de forma desproporcionada a los trabajadores jóvenes, a la clase media y a los sectores vulnerables.

Uno de los principales retos es el de tener que enfrentar la disminución de empleos, la baja salarial y la falta de personal capacitado que impide que las empresas puedan contratar personal capaz de realizar tareas específicas.

Para hacer frente a este problema, se ha buscado impulsar diversas iniciativas como el aumento al salario mínimo y la reforma en Materia de Subcontratación de Personal mejor conocida como “reforma al *outsourcing*” con la cual se buscó eliminar la subcontratación y garantizar que los trabajadores tuvieran mejores condiciones para desempeñar sus funciones. Sin embargo, ésta reforma ha traído diversas implicaciones.

Tan sólo dos meses de su puesta en marcha, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) dio a conocer que registró 846,416 nuevos puestos de trabajo, el incremento más alto de la historia del país. En contra parte, el mismo instituto informó que en el mismo periodo de tiempo aproximadamente 700 mil trabajadores sufrieron una reducción salarial, debido a que las empresas buscaron disminuir los costos asociados a la regularización del esquema de contratación.

Para el cuarto trimestre de 2021, el INEGI, a través de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo; reportó que en el mismo periodo de tiempo en el que se puso en marcha la reforma se registró un aumento del 56% dentro de la población económicamente activa (PEA) que tiene un empleo informal.

Esto significa que en el país más de la mitad de la población no cuenta con prestaciones laborales como vacaciones, seguridad social y acceso a una pensión, lo cual, representa un problema mayúsculo que afectará a sociedad y gobierno, ya que se estima que dentro de los próximos 20 años más del 80% de los adultos mayores se verán obligados a continuar trabajando para mantener sus gastos de vivienda, alimentación y sobre todo cuidado a la salud.

Sin embargo, a pesar de las desventajas que podría plantear el trabajo informal, éste les permite a los trabajadores percibir ganancias entre un 52% y 56% más que los trabajadores formales. Es decir, al mes generan un poco más de \$5,000 pesos de diferencia.¹

Bajo este escenario el IMCO, reveló que actualmente, el número de mexicanos que tienen disponibilidad para trabajar pero no buscan empleo es de 7 millones 591 mil 225, pues consideran que aunque busquen no van a encontrar y si encuentran lo harán bajo malas condiciones y con salarios que no les permiten cubrir ni la canasta básica.

Aunado a ello, los jóvenes no consideran que una buena preparación garantice un mejor salario, por lo cual, no están interesados en continuar sus estudios o lograr una especialización. En el país los trabajadores no buscan estabilidad laboral, sino, generar los recursos que les permitan hacer frente a la inflación y a los salarios bajos. Consideran que en realidad no necesitan trabajar más para vivir mejor, sino realizar una actividad que les permita generar mayores ingresos.

Bajo este escenario el mercado informal se ha convertido en un sueño para los más de 50 millones de personas en edad laboral que ven en la informalidad la única posibilidad de prosperar: mayores ingresos, mejor calidad de vida, disponibilidad de horarios y menor estrés son algunas de las múltiples ventajas que se le atribuyen.

Esto se ve claramente reflejado en las búsquedas que se han realizado durante el primer semestre del año donde los términos más “googleados” en materia laboral son “como renunciar a mi trabajo”, “trabajos bien pagados”, “como emprender un negocio con poco dinero”, “cuánto ganan los taqueros”, “préstamos para negocios” y “trabajos de limpieza”.

El reto de las industrias

Ante este panorama el reto para las industrias será mayúsculo, las condiciones actuales de la sociedad subrayan la necesidad de incentivar la capacitación laboral, ofrecer mejores condiciones de trabajo y garantizar ingresos suficientes para la población. Para ello, es necesario impulsar el desarrollo económico y mejorar las condiciones del mercado laboral.

Para Gabriela Zavala, directora de servicios auxiliares de EULEN México, el camino a seguir para que las industrias en el país puedan continuar creciendo es el de adoptar estrategias que permitan a los trabajadores contar con flexibilidad laboral a través de los servicios especializados.

“Los servicios especializados buscan brindar capacitación enfocada en un área específica a los trabajadores, donde su experiencia está respaldado por medio de certificaciones, equipamientos o licencias que garantizan la correcta ejecución de su trabajo. Esto logrará

¹ <https://mexicocomovamos.mx/animal-politico/2022/05/breve-radiografia-del-mercado-laboral-postpandemia-en-mexico/>

que las empresas puedan ofrecer a los trabajadores mayores salarios lo que permitirá fortalecer la economía y acelerar el mercado interno” comentó Zavala.

Este tipo de servicios podría representar no sólo una nueva forma de contratación sino también una opción para incentivar la especialización, es necesario recordar que empresas, sociedad y gobierno requieren de adaptarse a las nuevas tendencias del mercado. Sin embargo, impulsar nuevas opciones de carrera puede traer múltiples beneficios como lo son la formación de profesionales con conocimientos específicos para desarrollar su labor, la capacidad de desempeñar roles específicos que simplifiquen el proceso productivo y el desarrollo de habilidades que brinden mayores capacidades y mejores sueldos para los trabajadores.

El Grupo EULEN es el mayor grupo español de servicios especializados a empresas y administraciones públicas. Creado en 1962 está presente en la actualidad en 14 países, con una plantilla total de más de 90,000 personas y una facturación anual de más de 1,600 millones de euros.

En México, opera desde 1997, donde cuenta aproximadamente con 8,000 trabajadores en los 32 estados de la República Mexicana. En el país, el Grupo ha trabajado con más de 300 clientes en las áreas de Facility Services, Limpieza, Seguridad, Servicios Auxiliares, Mantenimiento, Medio Ambiente & Servicios para la sostenibilidad, Servicios Sociales y de Salud, así como Soluciones de RRHH y empleo.

Para más información:

PRP

Fernando Moyao
Tel. 5522702085

Denisse Becerril
Tel: 5536601526

